



EXPEDIENTE 890/2020

D. MANUEL GONZÁLEZ LÓPEZ, ALCALDE DO CONCELLO DE OUTES (A CORUÑA), na data que figura á marxe, dito a seguinte RESOLUCIÓN.

ANTECEDENTES

O Concello de Outes ten concedida unha subvención por importe de 346.946,00 € da Consellería de Emprego da Xunta de Galicia para o desenvolvemento dun obradoiro dual de emprego na especialidade de repoboacións forestais e tratamentos silvícolas, en colaboración cos concellos de Noia e Lousame. Dita concesión prodúcese por Resolución do Xefe Territorial da Coruña da citada Consellería.

No antedito obradoiro prevese a contratación de 20 alumnos-traballadores e o persoal directivo, docente e de apoio que figura no proxecto formativo aprobado pola antedita Consellería e consonte coas condicións impostas na resolución de concesión.

Considerando que, entre as condicións recollidas na resolución de concesión, figura que o inicio das actividades do antedito obradoiro será ó 15 de decembro vindeiro (prazo que a Consellería prevé prorrogar ata ó 28 do mesmo mes).

Visto que a Orde do 27 de decembro de 2019 da Consellería de Emprego, Economía e Industria da Xunta de Galicia, pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia (DOG 14, do 22.01.2020), reguladora desta convocatoria, na que establece, entre outros aspectos, o procedemento de selección do persoal,

RESOLVO:

PRIMEIRO.- Avocar para este trámite concreto a competencia delegada na Xunta de Goberno Local mediante Resolución 2019-0171 do 28 de xuño, motivada pola urxencia e interese económica e social consonte o artigo 10.1 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, do Réxime Xurídico do Sector Público.

SEGUNDO.- Aprobar as bases de selección dos alumnos-traballadores e do persoal docente (1 director/a, 2 docentes da especialidade, 1 profesor/a de educación compensatoria, 1 técnico/a forestal, 1 administrativo/a) que se transcriben no Anexo I desta Resolución.

TERCEIRO.- Nomear as membros do Concello de Outes na grupo de traballo mixto encargada da selección dos citados postoa ás seguintes empregados públicos:





Titulares: D. Andrés Busto Allo e Da. Irene Espasandín Bermúdez

Suplentes: D. José Maria Garcia Moas e D. Carlos Rodríguez Navarrete

CUARTO.- Autorizar aos membros do grupo de traballo mixto á percepción das indemnizacións por asistencias consonte os artigos 29 e seguintes do Real decreto 462/2002, do 24 de maio. Para estes efectos o tribunal inclúese na categoría terceira do artigo 30 da antedita norma para as sesións de selección dos alumnos-traballadores e na categoría segunda para a selección do persoal directivo, docente e de apoio. Prevese un máximo de 7 sesións para a realización deste proceso selectivo.

QUINTO.- Dar traslado desta Resolución aos concellos de Noia e Lousame para o seu coñecemento e trámites oportunos.

Outes, na data que figura á marxe.

O alcalde

Ante mín, a secretaria

D. Manuel González López

Da. Minia Astray Barca

DOCUMENTO ASINADO ELECTRONICAMENTE





ANEXO I.

BASES PARA A SELECCIÓN DO ALUMNADO TRABALLADOR/A E PERSOAL DO OBRADOIRO DE EMPREGO OUTES-NOIA-LOUSAME 2020

O obradoiro de emprego **Outes- Noia- Lousame 2020** é un programa mixto de emprego e formación dirixido a mellorar a ocupabilidade das persoas desempregadas, subvencionado pola Consellería de Economía, Emprego e Industria e cofinanciado polo Ministerio de Empleo y Seguridad Social, e promovido polo **Concello de Outes conveniado cos concellos de Noia e Lousame**.

A especialidade a impartir é a seguinte:

- **Repoboacións forestais e tratamentos silvícolas (AGAR0208)** (20 alumnos/as)

A distribución por concellos é a seguinte:

- **Concello de Outes: 7 alumnos/as**
- **Concello de Noia: 7 alumnos/as**
- **Concello de Lousame: 6 alumnos/as**

As actuacións a realizar son as seguintes:

1. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en PARCELA 15063B506002230000WZ
2. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en PARCELA 15063B507008090000WA
3. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en PARCELA 15063A093090120000OS
4. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en PARCELA 15063A082000790000OS
5. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en PARCELA DE CHAINZA
6. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en PARCELAS 9568902NH0396N0001FU e 9567901NH0396N0001MU
7. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas no ENTORNO LOCAL SOCIAL DA BARQUIÑA





8. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en PRAZA DE BERGONDO
9. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en ENTORNO LOCAL SOCIAL DE BARRO
10. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en PARCELA 15058A006000360000QA
11. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en PARCELA 15058A011000600000QG
12. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en PRAZA SOSFREIXOS
13. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en JARDINES FELIPE DE CASTRO
14. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en CAMPO DAS RODAS
15. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en ALAMEDA DE NOIA
16. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en PRAZA DAS ANGUSTIAS
17. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en PRAZA CAMPO DA FEIRA
18. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en PASEO MARÍTIMO E RÚA ANTÓN AVILES
19. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en MALECÓN DE GASSET
20. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en MALECÓN DE CADARSO
21. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en MALECÓN DE SAN LÁZARO
22. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en PARCELA 001700600NH13E0001PP
23. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en PARCELA 15043E505001880000BA
24. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en PARCELA 15043E505001890000BB
25. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en PARCELA 15043A090002080000XD
26. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en PARCELA 15043A115000220000IW
27. Repoboación forestal e tratamentos silvícolas en PARCELA 15043A115000190000IW





O obradoiro terá unha duración de **9 meses** e formará a **20 alumnos/as traballadores/as**. O alumnado traballador/a será contratado, baixo a modalidade de contrato para a formación e o aprendizaxe coas particularidades que establece a disposición adicional primeira do Real decreto 1529/2012, do 8 de novembro, polo que se desenvolve o contrato para a formación e o aprendizaxe e se establecen as bases da formación profesional dual, e percibirá as retribucións que lle correspondan de conformidade co previsto na normativa vixente.

Contratarase ao seguinte persoal para o obradoiro de emprego:

- **1 director/a** (xornada completa)
- **2 mestres/as da especialidade de Repoboacións forestais e tratamentos silvícolas** (xornada completa)
- **1 mestre/a de ensino básico** (50 % da xornada)
- **1 técnico/a forestal** (50% da xornada)
- **1 administrativo/a** (xornada completa)

En vista da normativa exposta propónse un sistema de selección que se fundamenta nos seguintes procedementos:

Grupo de traballo mixto:

O grupo de traballo mixto ou comisión de selección estará formado por catro persoas (nomearase a unha persoal titular e unha suplente), designadas polos concellos que forman a entidade promotora. A presidencia do grupo de traballo mixto recaerá nunha das persoas designadas polo concello de Outes por ser o concello que representa a entidade promotora. **Ningunha persoa interesada en formar parte do persoal do obradoiro poderá formar parte do grupo de traballo mixto nin auxiliar ao mesmo nas tarefas de selección.**

O grupo de traballo considerarase validamente constituído coa participación nas sesións de traballo de, polo menos, tres dos seus compoñentes.

As decisións do grupo de traballo tomaranse por unanimidade ou pola maioría simple dos membros presentes. A persoa designada como presidente, coa finalidade de dirimir os posibles empates nas votacións, disporá de voto de calidade.





Se, por calquera causa, no momento no que teña lugar as reunións do grupo de traballo mixto, algún dos seus compoñentes non puidera acudir, será substituído/a pola persoa que para o efecto designe o responsable de cada concello que conforma a entidade promotora.

O presente proxecto terá como **data límite prevista para o seu inicio ó 28/12/2020**, segundo se establece na Orde do 27 de decembro de 2019 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2020 (DOG núm. 14, do 22 de xaneiro de 2019)

Procedemento de selección alumnado-traballador/a:

Sistema de selección: Oferta tipo T (Taller de emprego)

Localidade: Ámbito dos Concellos de Outes, Noia e Lousame. No caso de non atoparse candidatos/as suficientes, a sondaxe ampliaríase ao resto dos concellos limítrofes, dando prioridade a aqueles concellos que non teñan proxectos de obradoiros de emprego.

Idade: 18 ou máis anos.

Situación Laboral: Persoas desempregadas, entendéndose nesta situación persoas demandantes de emprego rexistradas no Servizo Público de Emprego de Galicia, que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego, sempre que poidan subscribir contrato de formación e aprendizaxe durante toda a duración do obradoiro. Tamén poderán ser preseleccionadas as persoas demandantes de emprego que se atopen na situación de administrativa de suspensión 699 “suspensión específica programas experimentais de emprego”

Criterios preferentes de selección: O grupo de traballo mixto deberá aplicar os criterios preferentes de selección que figuran no artigo 11º Orde do 27 de decembro de 2019 DOG núm 14, do 22 de xaneiro de 2019, segundo baremo que se xunta.

As persoas candidatas deberán, cando a formación a impartir no proxecto vaia dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 2 ou 3, cumprir cos requisitos de acceso sinalados nos reais decretos que regulan ditos certificados. (art. 11.1 da orde de convocatoria).





O grupo de traballo mixto poderá excluír do proceso selectivo ás persoas candidatas que tiveran participado anteriormente nunha escola obradoiro ou obradoiro de emprego.

O número máximo de candidatos/as a preseleccionar será determinado polo grupo de traballo mixto, e o mínimo será, se é posible, de 3 por praza. A sondaxe realizarase entre as persoas demandantes con algunha das claves seguintes: **320, 330, 340 ou 370** a partir dos 18 anos.

Unha vez ditada a resolución de concesión de subvención para o obradoiro de emprego, a entidade promotora tramitará a correspondente oferta na **oficina de emprego de Santiago Norte**, para logo proceder á selección definitiva das persoas candidatas polo grupo mixto.

A selección definitiva dos/as 20 alumnos/as será efectuada polo grupo de traballo mixto que realizará en primeiro lugar unha entrevista persoal co obxectivo de valorar o seu interese en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación as singularidades do proxecto formativo. Despois da entrevista aplicará o baremo establecido no anexo I, por medio do que serán avaliadas as circunstancias persoais e profesionais das persoas candidatas remitidas pola oficina de emprego.

O grupo de traballo mixto poderá optar por substituír a entrevista persoal por un procedemento de selección consistente nunha reunión na que serán citadas todas as persoas candidatas preseleccionadas, para seren sometidas a un cuestionario previamente aprobado polo grupo de traballo mixto.

O grupo de traballo redactará as correspondentes actas e as remitirá á xefatura territorial (Servizo de Orientación e Promoción Laboral), acompañada da relación do alumnado admitido e excluído indicando, neste último caso, a causa da súa exclusión.

Procedemento de selección do persoal directivo, docente e administrativo de apoio:

Unha vez ditada a resolución de concesión de subvención para o obradoiro de emprego, a entidade promotora tramitará a correspondente oferta de emprego na oficina de emprego de Santiago Norte, para logo proceder á selección definitiva das persoas candidatas.

O procedemento utilizado consistirá na oferta de emprego, na que se adecuará o perfil das persoas candidatas aos baremos que se achegan nas páxinas seguintes. As persoas candidatas forzosamente deberán estar inscritas na oficina de emprego como





demandantes de emprego e terán preferencia aquelas que, en igualdade de condicións de cumprimento do perfil requirido, **se atopen en situación de desemprego** (artigo 12.4).

O grupo de traballo mixto determinará o número máximo de candidatos/as a preseleccionar para cada praza, debendo considerar, na medida do posible, tres candidatos/as por posto.

O ámbito da sondaxe será os concellos de **Outes, Noia e Lousame**, ampliándose, no caso de non se obter o número de candidatos/as suficiente, aos outros concellos **do ámbito territorial da oficina de emprego a que pertencen os concellos promotores** e de ser necesario, a toda a provincia.

A entidade promotora comunicará as persoas preseleccionadas a forma, lugar e prazo de presentación da documentación xustificativa dos seus méritos:

- A titulación académica (e as complementarias se as houbese), que se xustificará co correspondente título académico oficial.
- Os cursos realizados, que se xustificarán cos correspondentes diplomas.
- A experiencia profesional, que deberá xustificarse:
 - ✓ Traballo por conta allea: Contratos de traballo, e informe de vida laboral expedido pola Seguridade Social sempre que poida acreditarse a categoría profesional desempeñada, computándose as horas efectivas traballadas.
 - ✓ Traballadores autónomos: Alta no imposto de actividades económicas xunto co último recibo ou documento que lle exima da devandita obriga.
 - ✓ Traballo no estranxeiro: Certificación oficial na que conste a profesión desempeñada e os períodos traballados.

As persoas candidatas preseleccionadas que non cumpran cos requisitos de titulación e experiencia profesional, quedarán excluídas do proceso selectivo, polo que, non terá lugar a entrevista e o seu currículo non será obxecto de baremo.

Publicacións e/ou notificacións:

O grupo de traballo mixto acordará a publicación dos resultados, e tamén a publicación ou notificación, no seu caso, dos demais actos de trámite que poidan afectar aos intereses das persoas candidatas de acordo sempre co disposto na Lei 39/2015 de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, nos taboleiros de anuncios e páxinas web dos respectivos concellos e na oficina de emprego de Santiago Norte.

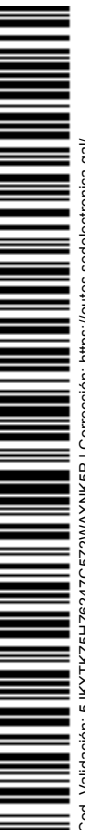
Incompatibilidade





CONCELLO DE OUTES (A CORUÑA)

O persoal directivo, docente e administrativo de apoio, contratado a través das presentes bases, que causen baixa voluntaria, non poderán acceder ao proceso de contratación noutro obradoiro de emprego desenvolvido ao abrigo da Orde do 27 de decembro de 2019 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2020 (DOG núm 14, do 22 de xaneiro de 2020).





BAREMO SELECCIÓN ALUMNADO TRABALLADOR

ENTREVISTA PERSOAL.....8 puntos

A continuación valoraranse as seguintes aspectos que, para que sexan tidos en conta, deberán ser xustificadas coa documentación correspondente:

1- MULLERES

Mulleres vítimas de violencia de xénero 2 puntos

Mulleres en xeral.....1 punto

-As puntuación anteriores non serán acumulativas

2- IDADE

▪ 18 - 29 anos.....4 puntos

▪ 30 - 44 anos.....1 punto

▪ 45 ou máis anos..... 3 puntos

3- DISCAPACIDADE (acreditado mediante certificado)

Minusvalía = ou >33 % 1 punto





4- PROTECCIÓN POR DESEMPREGO

- Persoas perceptoras de prestación por desemprego.....1 punto
- Persoas perceptoras de subsidios (RAI, SED, RISGA, etc)..... 2 puntos
- Persoas non perceptoras.....4 puntos

5- TEMPO EN DESEMPREGO DESDE O ÚLTIMO TRABALLO (segundo informe de vida laboral)

- Ata 12 meses.....1 punto
- Máis de 12 meses.....2 puntos
- Máis de 18 meses..... 4 puntos

6- CATEGORÍA PROFESIONAL (no traballo inmediatamente anterior, segundo Informe de Vida Laboral)

- Persoas autónomas.....0 puntos
- Grupos de cotización de 1 a 7.....0 puntos
- Grupo de cotización 8.....1 punto
- Grupo de cotización 9..... 2 puntos
- Grupo de cotización 10..... 3 puntos
- Sen emprego anterior..... 4 puntos





7- PERTENZA A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS OU EN RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL (acreditado mediante certificado de Servizos Sociais do correspondente concello ou da entidade e/ou organismo que corresponda. A puntuación dos dous apartado non é acumulable)

- Persoas beneficiarias da Renda de Inclusión Social de Galicia (RISGA)..... 5 puntos

- Persoas drogodependentes rehabilitadas acreditadas, ex -reclusos/as, persoas que abandonaron o exercicio da prostitución, traballadores/as inmigrantes residentes da comunidade, emigrante retornados con graves necesidades familiares ou persoais, mulleres procedentes de casas de acollida con problemas de inserción laboral, persoas que estivesen ata a súa maioría de idade baixo a tutela ou garda da Administración autonómica, e persoas que formen parte de minorías cuxas características poidan condicionar as súas posibilidades de integración social.
..... 1 punto

8- FORMACIÓN ACADÉMICA (a titulación máis alta. A puntuación non é acumulativa)

- Ata graduado en ESO.....3 puntos
- Bacharelato/BUP/FP Ciclo medio2 puntos
- Títulos universitarios e de FP/Ciclo Superior.....1 punto

9- RESPONSABILIDADES FAMILIARES (acreditado documentalmente)

Entendéndose por elas a existencia dunha unidade familiar composta pola persoa candidata, cónxuxe, fillo/s menores de 25 anos a cargo ou maiores incapacitados ou menores acollidos. Para a consideración dos dous membros dunha parella de feito como integrantes dunha unidade familiar deberán presentar a certificación da súa inscrición nos rexistros específicos

- Unidade familiar de 4 ou máis membros..... 1



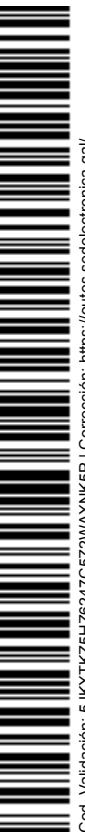


punto

- Familia monoparental con fillo/s..... 1 punto

10- OUTROS

- Por ter prevista a realización deste tipo de medidas no seu Itinerario Profesional de Inserción (IPI)..... 2 puntos





BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN/HA DIRECTOR/A

FUNCÍONS:

Encargarase da coordinación xeral do obradoiro de emprego, e dos medios humanos e materiais, sendo a persoa responsable das relacións co exterior: Consellería de Emprego e Igualdade, entidade promotora e empresariado. Levará a cabo a xestión e a supervisión económica do proxecto, así como das actuacións e servizos que se desenvolvan no mesmo.

Así mesmo coordinará e supervisará os aspectos técnicos e formativos do proxecto e do traballo administrativo, e responsabilizarase de que se imparta a formación en prevención de riscos laborais. Será contratado/a a xornada completa.

En xeral estará encargado/a do bo funcionamento do Obradoiro, e ,concretamente, de:

1. Elaborar, xunto co equipo docente, a proposta do plan de actuacións.
2. Presentar ante a Xefatura Territorial da Consellería de Emprego e Igualdade e ante os concellos de Outes, Noia e Lousame as memorias periódicas e finais, os datos da xestión orzamentaria da execución das obras, e a preparación da información e documentación necesaria para a compra ou alugueiro de material ou maquinaria.
3. Coordinar a programación didáctica, de conformidade co plan formativo do proxecto e o certificado de profesionalidade.
4. Supervisar a formación do alumnado-traballador/a e a labor educativa do persoal docente.
5. Impartir a formación correspondente ao módulo de orientación laboral e xestión empresarial para facilitar a inserción laboral do alumnado unha vez rematado o proxecto.
6. Controlar o cumprimento das obrigas de todo o persoal do obradoiro, asistencia, puntualidade, comportamento no posto de traballo; todo en consonancia co regulamento de dereitos e deberes do alumnado.
7. Propoñer, organizar e coordinar as actividades complementarias de carácter formativo do alumnado-traballador/a.





8. Velar polo cumprimento das normas de seguridade e saúde no traballo, encargando ao resto do persoal docente e de apoio o control directo do cumprimento de tales normas.
9. Supervisar o cumprimento (tanto por parte do alumnado como do equipo docente e administrativo) das medidas de prevención e hixiene establecidas como consecuencia da evolución epidemiolóxica do coronavirus COVID-19

REQUISITOS MÍNIMOS:

Titulación universitaria: Indicarase na oferta de emprego a máis axeitada ao obradoiro (con inclusión das titulacións en grao). Preferentemente: **Diplomado/a e/ou Licenciado/a nunha titulación da rama das Ciencias Sociais e/ou Xurídicas (Empresariais, Económicas, Administración e Dirección de Empresas (ADE), Relacións Laborais, etc)**

A experiencia profesional mínima requirida será de **3 anos**.

ENTREVISTA PERSOAL:

Valoraranse as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un **máximo de 6 puntos**. A entrevista persoal realizarase con anterioridade a baremación do currículo e NON terá carácter eliminatorio.

VALORACIÓN DO CURRÍCULUM

Titulación académica:

- Titulación universitaria ou equivalente relacionada coa que se oferte como máis axeitada ao obradoiro: licenciatura ou grao, 1,5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
- Máster universitario relacionado, ata 500 horas: 0,75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto
- Doutoramento, relacionado: 1,25 puntos
- Título de técnico/a superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,30 puntos.
- Título de técnico/a da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,15 puntos.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**.

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. As titulacións avaliadas teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver dentro do obradoiro.





Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,25 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 3 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **7 puntos**.

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas: 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, etc, non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **2 puntos**.

Coñecemento do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto**.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia.





De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o de maior nivel.

Antigüidade como desempregado/a:

Valorarase cada 6 meses, mediante informe de vida laboral, con 0,50 puntos.

A puntuación máxima que se poderá acadar por este apartado é de **2 puntos**.

Puntuación final:

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e os méritos acreditados. No caso de empate será de aplicación o recollido no artigo 15 da circular 53/2020 facilitada pola Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral.





BAREMO PARA A SELECCIÓN DE MESTRES/AS DE OBRADOIRO

FUNCÍONS:

As persoas candidatas seleccionadas encargaranse de impartir a formación correspondente aos seus oficios e de actuar como mestres/as das súas especialidades nas obras ou actuacións que se leven a cabo como práctica profesional dos/as alumnos/as traballadores/as.

Serán contratados **2 mestres da especialidade de Repoboacións forestais e tratamentos silvícolas (AGAR0208)** a xornada completa.

As funcións a desenvolver serán, entre outras:

- Elaborar, xunto co/a director/a, a programación didáctica das respectivas áreas ou módulos formativos do certificado de profesionalidade.
- Desenvolver, cumprir e impartir o programa formativo na aula e nas obras a executar, incluíndo a preparación previa dos contidos teórico-prácticos e a realización das actividades relacionadas cos contidos.
- Responsabilizaranse da aprendizaxe do alumnado-traballador/a, de todas as normas en xeral, do regulamento de réxime interno e das normas de seguridade e saúde en particular.
- Controlarán a asistencia, puntualidade, actitude e rendemento do alumnado-traballador/a, notificando á dirección do obradoiro das incidencias que se produzan.
- Responsabilizaranse do mantemento, conservación e custodia dos materiais, ferramentas e maquinaria que lles sexan asignados, así como a organización da aula-taller e espazos de execución dos traballos.
- Cursarán á dirección do obradoiro as solicitudes de compra de materiais, ferramentas e maquinaria necesarios para o normal desenvolvemento da súa actividade.
- Contribuirán á orientación profesional e laboral do alumnado traballador/a.
- Supervisar (tanto nos contidos teóricos como en obra) que o alumnado cumpra as medidas de prevención e hixiene establecidas como consecuencia da evolución epidemiolóxica do coronavirus COVID-19.





REQUISITOS MÍNIMOS:

Nivel académico e experiencia:

Titulación: Indicarase na oferta de emprego a máis axeitada ao obradoiro (con inclusión das titulacións en grao). Preferentemente: **Enxeñeiro/a, Enxeñeiro/a técnico forestal (especialidade en explotacións forestais), técnico superior en xestión forestal e do medio natural e/ou técnico superior en xestión e organización dos recursos naturais e paisaxísticos.**

A experiencia profesional esixida nos certificados de profesionalidade para a impartir de docencia acreditarase en horas efectivas traballadas. Se se conta con titulación; un ano de experiencia; de non contar coa mesma, **3 anos** de experiencia.

O tempo requirido de experiencia profesional non computará na fase de méritos.

ENTREVISTA PERSOAL:

Valoraranse as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un **máximo de 6 puntos**. A entrevista persoal realizarase con anterioridade a baremación do currículum e NON terá carácter eliminatorio.

VALORACIÓN DO CURRÍCULUM:

Titulación académica:

Titulación universitaria ou equivalente relacionada coa que se oferte a máis axeitada á escola ou obradoiro:

- Licenciatura ou grao, 1,5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
- Máster universitario relacionado, ata 500 horas: 0.75 puntos, máis de 500 horas: 1 punto
- Doutoramento, relacionado: 1,25 puntos
- Título de técnico superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,30 puntos.
- Título de técnico da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,15 puntos

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**. A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do aspirante. As titulacións avaliadas teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.





Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,25 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 3 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **7 puntos**.

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, etc non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **1 punto**.

Cursos de formación:

- Curso de *especialización docente* (100 horas): 0,50 puntos
- Curso de *metodoloxía didáctica* (150 horas): 0,75 puntos
- Curso de *formador de formadores* (400 horas): 1 punto
- Curso de *C.A.P, ou equivalente (máster en secundaria)*: 1 punto
- Curso de *Docencia da Formación Profesional para o Emprego (SSCE0110)*: 1 punto





A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos de formación é de **1 punto**.

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto**.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grao superior.

Antigüidade como desempregado/a:

Valoraranse cada 6 meses, mediante certificado de vida laboral, con 0,50 puntos.

A puntuación máxima que se poderá acadar por este apartado é de **2 puntos**.

Puntuación final:

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e o currículo persoal . No caso de empate será de aplicación o recollido no artigo 15 da circular 53/2020 facilitada pola Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral.





BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN/HA TÉCNICO/A FORESTAL

FUNCÍONS:

Será a persoa encargada da planificación do traballo en obra e a que supervise que a execución dos traballos se realice segundo a normativa vixente en materia de prevención de riscos laborais.

- Planificación do traballo en obra segundo o recollido na memoria de solicitude do obradoiro de emprego.
- Asistir e asesorar ao equipo directivo sobre as actuacións a desenvolver.
- Supervisar que o traballo en obra se execute baixo as normas de prevención e seguridade.
- Tamén se encargará de elaborar as memorias e/ou informes que lle sexan solicitadas tanto pola xefatura territorial como pola entidade promotora.
- A instancia da dirección, poderá encargarse tamén das visitas a empresas para detección de necesidades e captación de ofertas de emprego.

Será contratado/a ao 50 % da xornada.

REQUISITOS MÍNIMOS:

Titulación de Ciclo Superior: Indicarase na oferta de emprego a máis axeitada ao obradoiro. Preferentemente: **Técnico superior en xestión forestal e do medio natural e/ou Técnico superior en xestión e organización dos recursos naturais e paisaxísticos.**

A experiencia profesional mínima requirida será de 6 meses.

O tempo requirido de experiencia profesional non computará na fase de méritos.





ENTREVISTA PERSOAL:

Valoraranse as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de **6 puntos**. A entrevista persoal realizarase con anterioridade a baremación do currículum e NON terá carácter eliminatorio.

VALORACIÓN DO CURRÍCULUM:

Titulación académica:

Titulación universitaria ou equivalente relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro: licenciatura ou grao, 1,5 puntos; diplomatura universitaria 1 punto.

- Máster universitario relacionado, ata 500 horas: 0,75 puntos, máis de 500 horas: 1 punto
- Doutoramento, relacionado: 1,25 puntos
- Título de técnico superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,30 puntos.
- Título de técnico da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,15 puntos

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**. A titulación mínima esixida unicamente terase en consideración para determinar a admisión do aspirante. As titulacións avaliadas teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,25 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 3 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **7 puntos**.





Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, etc, non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **1 punto**.

Cursos de formación:

Curso de *especialización docente* (100 horas): 0,50 puntos

Curso de *metodoloxía didáctica* (150 horas): 0,75 puntos

Curso de *formador de formadores* (400 horas): 1 punto

Curso de *C.A.P, (máster en secundaria)*: 1 punto

Curso de *Docencia da Formación Profesional para o Emprego (SSCE0110)*: 1 punto

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos de formación é de **1 punto**.

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto**.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só terase en consideración o grao superior.





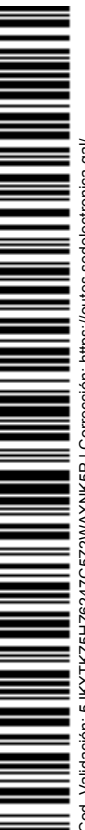
Antigüidade como desempregado/a:

Valoraranse cada 6 meses, mediante certificado de vida laboral, con 0,50 puntos.

A puntuación máxima que se poderá acadar por este apartado é de **2 puntos**.

Puntuación final :

O/a candidato/a seleccionado/a será o que obteña a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e o currículo persoal. No caso de empate será de aplicación a instrución décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego, modificada pola circular 2/2002.





BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN/HA TITOR/A E MESTRE/A DE ENSINO BÁSICO

FUNCÍONS:

Realizará labores de titoría do alumnado e coordinará todas as accións formativas do obradoiro cos docentes. Así mesmo, encargarse da preparación do alumnado traballador que non conte coa titulación, para a obtención do título de ESO.

Será contratado/a ao 50% da xornada

- Impartir o contido formativo relacionado cos ámbitos científico, comunicación e social, en coordinación co resto do persoal docente do proxecto.
- Elaborar o material didáctico a entregar ao alumnado, así como solicitar o material e o equipamento necesarios para impartir a formación.
- Elaborar a planificación didáctica e metodoloxía a utilizar, así como as probas de avaliación, de ser o caso.
- Avaliación da acción formativa ao longo do desenvolvemento da mesma, e detección de non conformidades; ademais da redacción das actas e exames
- Elaboración e preparación da documentación solicitada pola dirección
- Seguemento da asistencia do alumnado (partes de sinaturas, xustificantes das ausencias, etc)
- Seguimento do alumnado e titorías individuais e/ou grupais co alumnado

REQUISITOS MÍNIMOS:

Nivel académico: Titulación universitaria (con inclusión das titulacións ao nivel de grao) relacionada coa materia e funcións a desenvolver. Preferentemente: **Pedagoxía, Psicopedagoxía, Mestre/a en educación primaria.**

A experiencia profesional mínima requirida será de 6 meses.

O tempo requirido de experiencia profesional non computará na fase de méritos.

ENTREVISTA PERSOAL:

Valoraranse as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de **6 puntos**. A entrevista persoal realizarase con anterioridade a baremación do currículo e NON terá carácter eliminatório.





VALORACIÓN DO CURRÍCULUM:

Titulación académica:

Titulación universitaria ou equivalente relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro: licenciatura ou grao, 1,5 puntos; diplomatura universitaria 1 punto.

- Máster universitario relacionado, ata 500 horas: 0,75 puntos, máis de 500 horas: 1 punto
- Doutoramento, relacionado: 1,25 puntos
- Título de técnico superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,30 puntos.
- Título de técnico da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,15 puntos

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**. A titulación mínima esixida unicamente terase en consideración para determinar a admisión do aspirante. As titulacións avaliáveis teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,25 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 3 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **7 puntos**.

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso

Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso





Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, etc, non serán obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **1 punto**.

Cursos de formación:

Curso de *especialización docente* (100 horas): 0,50 puntos

Curso de *metodoloxía didáctica* (150 horas): 0,75 puntos

Curso de *formador de formadores* (400 horas): 1 punto

Curso de *C.A.P (máster en secundaria)*: 1 punto

Curso de *Docencia da Formación Profesional para o Emprego (SSCE0110)*: 1 punto

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos de formación é de **1 punto**.

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos

- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos

- Celga 5: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto**.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só terase en consideración o grao superior.

Antigüidade como desempleado:

Valoraranse cada 6 meses, mediante certificado de vida laboral, con 0,50 puntos.

A puntuación máxima que se poderá acadar por este apartado é de **2 puntos**.





Puntuación final :

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e o currículo persoal . No caso de empate será de aplicación o recollido no artigo 15 da circular 53/2020 facilitada pola Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral.





BAREMO PARA A SELECCION DUN/HA TÉCNICO/A ADMINISTRATIVO/A

FUNCÍONS:

O/A candidato/a seleccionado/a encargarse das tarefas administrativas do obradoiro, colaborando co director/a en todo canto lle sexa encomendado dentro do ámbito das súas competencias, en particular:

- Levar a contabilidade, elaborar e archivar documentación.
- Realizar xestións telefónicas e supervisar a recepción de chamadas e a notificación das mesmas ás persoas interesadas.
- Actualizar e controlar o material de oficina e de docencia, así como a realización de inventarios.
- Asistir ás reunións, elaborando as actas e encargándose da documentación que se derive destas.
- Organizar o traballo de documentación e fotocopiado.
- Supervisar a entrada e saída de correspondencia e documentación, a súa distribución e redacción.
- Cubrir os formularios e demais documentación a solicitude da Xefatura Territorial e da entidade promotora.

Será contratado/a a xornada completa

REQUISITOS MÍNIMOS:

Indicarase na oferta de emprego a titulación máis axeitada ao obradoiro. Preferentemente, titulación de **CS e/ou FP de 2º Grao da rama Administrativa**.

A experiencia profesional mínima requirida será de 3 anos.

O tempo requirido de experiencia profesional non computará na fase de méritos.

ENTREVISTA PERSOAL:





Valoraranse as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de **6 puntos**. A entrevista persoal realizarase con anterioridade a baremación do currículo e NON terá carácter eliminatório.

Titulación académica:

Título de técnico/a de outra rama relacionada ou o seu equivalente: 0,50 puntos

Título de técnico/a superior da rama administrativa ou relacionada, ou o seu equivalente: 1 punto.

Título de bacharelato: 1,5 puntos

Titulación universitaria (licenciatura, grao ou diplomatura): 2 puntos

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**. A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do aspirante. As titulacións avaliábeis teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,25 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 3 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **7 puntos**.

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso

- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso





Aquêles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, etc, non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **2 puntos**.

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de alta **1 punto**.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia.

De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grao superior.

Antigüidade como desempregado/a:

Valoraranse cada 6 meses, mediante certificado de vida laboral, con 0,50 puntos.

A puntuación máxima que se poderá acadar por este apartado é de **2 puntos**

Puntuación final:

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e o currículo persoal . No caso de empate será de aplicación o recollido no artigo 15 da circular 53/2020 facilitada pola Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral.

Outes, na data que figura á marxe

O alcalde

D. Manuel González López



