

Concello de Outes

Expediente núm.: 486/2019

Procedemento: Selección de Persoal e Provisión de Postos

DECRETO DE ALCALDÍA

APROBACIÓN DE CONVOCATORIA E BASES

PROGRAMAS DE COOPERACIÓN FOMENTO DO EMPREGO

SOCORRISTAS 2019

Vista a necesidade de proceder á cobertura de 6 prazas de socorrista no marco do Programa de fomento do emprego da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia en colaboración coas Entidades Locais (ORDE do 12 de decembro de 2018 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego e mellora da empregabilidade no ámbito de colaboración coas entidades locais e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2019, publicada no DOG núm. 6, do 9 de xaneiro de 2019) e da subvención concedida por Resolución da Xefatura Territorial do 13 de maio do 2019; Examinadas as bases da convocatoria en relación coa selección do persoal e de conformidade co artigo 21.1 g) da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local,

RESOLVO

PRIMEIRO. Avocar a competencia da Xunta de Goberno Local e aprobar a convocatoria e as bases de selección de persoal, nos termos que a continuación se transcriben:

**"BASES DA CONVOCATORIA PARA CONTRATAR
(CAMPAÑA DE VERÁN 2019).**

6 SOCORRISTAS

1º) OBXECTO DA CONVOCATORIA.

A selección de 6 socorristas no marco do Programa de fomento do emprego da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia en colaboración coas Entidades Locais (ORDE do 12 de decembro de 2018 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do

Concello de Outes

emprego e mellora da empregabilidade no ámbito de colaboración coas entidades locais e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2019, publicada no DOG núm. 6, do 9 de xaneiro de 2019) e da subvención concedida por Resolución da Xefatura Territorial do 13 de maio do 2019.

2º) NÚMERO DE PRAZAS.

6 socorristas.

3º) TIPO E DURACIÓN DO CONTRATO.

Contratos laborais temporais , coas cláusulas específicas de interese social , para a realización de servizo det erminado - actividades de socorrismo nas praias e na piscina municipal de Outes-, 5 a xornada completa (corenta horas/semana) e 1 a tempo parcial (20 horas/semana).

A duración do contrato será do 01/07/2019 ao 31/08/2019 (meses de xullo e agosto).

4º) OBXECTO DO CONTRATO.

Desenvolvemento dos traballos de vixilancia e salvamento de persoas nas praias e na piscina municipal do municipio de Outes , en réxime de dispoñibilidade plena.

5º) REQUISITOS XERAIS DOS ASPIRANTES.

Os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos, referidos á data na que remate o prazo de presentación de instancias , requisitos que deberán manterse tanto no momento da selección como no da formalización, no seu caso, do contrato:

1.- Atoparse en situación de desemprego (segundo esixen os artigos 1º e 14º da arriba citada Orde)

2.- Requisitos xerais para o acceso ó emprego público:

Concello de Outes

a) Ser español, nacional doutro estado membro da Unión Europea, cónxuxe dos anteriores que non estea separado de dereito, ou descendentes menores de 21 anos de idade ou maiores e dependentes deles. Tamén poden participar as persoas incluídas no ámbito de aplicación dos tratados internacionais convidos pola Unión Europea e ratificados por España nos que sexa aplicable a libre circulación de traballadores. Os aspirantes non residentes en España, que non teñan a nacionalidade española ou de calquera outro estado da Unión Europea, deberán achegar á súa solicitude o documento que xustifique o cumprimento da condición que aleguen.

b) Ter cumpridos dezaseis anos de idade e non superar a idade máxima de xubilación forzosa.

c) Ter o título que sinala a Base 6ª. As titulacións obtidas no estranxeiro deberán ser obxecto da correspondente convalidación ou homologación.

d) Posuír capacidade funcional para desempeñar as tarefas propias dos postos de traballo.

e) Non ter sido separado, mediante expediente disciplinario, do servizo ás Administracións públicas ou dos organismos constitucionais ou estatutarios, nin atoparse inhabilitado para o exercicio das funcións públicas por resolución xudicial.

f) Non ter sido condenado por sentenza firme por algún delito contra a liberdade e indemnidade sexual (artigo 13, apartado 5 da lei 26/2015, do 28 de xullo, de modificación do sistema de protección á infancia e á adolescencia)

6º) REQUISITOS PARTICULARES DOS PARTICIPANTES.

a) A habilitación profesional para exercer a actividade de socorrismo en espazos acuáticos naturais.

b) Estar inscritos no Rexistro profesional de socorristas acuáticos da Comunidade Autónoma de Galicia (Decreto da Xunta de Galicia 104/2012, do 16 de marzo -DOG no 67, do 9.04.2012 e Decreto 35/2017, de 30 de marzo de modificación do mesmo).

Concello de Outes

7º) PUBLICIDADE DA CONVOCATORIA.

Esta convocatoria publicarase na páxina web do Concello www.outes.gal e no taboleiro de anuncios do mesmo, ós efectos de transparencia na actuación corporativa.

8º) SOLICITUDES.

Os candidatos serán remitidos polo Servizo Público de Emprego previa solicitude mediante a formulación da correspondente oferta de emprego por parte do Concello de Outes.

9º) FASE DE SELECCIÓN.

PROBAS DE APTITUDE FÍSICA.

Os aspirantes realizarán as seguintes probas de aptitude física , que terán carácter obrigatorio e eliminatorio , e serán as adecuadas para comprobar a existencia da capacidade necesaria para as funcións que van realizar e cualificaranse como APTO E NON APTO e serán ordenados por orden decrecente en función dos tempos acadados.

A) 100 MTS. COMBINADA DE SALVAMENTO

B) 50 MTS. RESCATE DE MANEQUÍN

O desenvolvemento dos exercicios celebrarase na Piscina Municipal. Para que a realización dun exercicio sexa considerada como APTO , ademáis de realizalo da forma que indica o regulamento, deberá executarse nun tempo de:

A) 100 MTS. COMBINADA DE SALVAMENTO:

- Homes: inferior a 2'45" (2 minutos e 45 segundos).
- Mulleres : inferior a 2'50" (2 minutos e 50 segundos).

B) 50 MTS RESCATE DE MANEQUÍN :

- Homes: inferior a 1'25"(1 minuto e 25 segundos).
- Mulleres: inferior a 1'30" (1 minuto e 30 segundos).

Concello de Outes

Os aspirantes que non realicen debidamente , en tempo e forma tódalas probas serán declarados non aptos e quedarán eliminados do proceso de selección .

10º) TRIBUNAL CUALIFICADOR:

- Presidente: O dinamizador cultural e xuvenil, Santiago Severino Nieto Romarís, ou persoa que legalmente o substitúa.

- Vogais: a técnico-auxiliar de urbanismo, Sofía Pérez Figueira e a traballadora social, Berta Buján Casanova, ou persoas que legalmente as substitúan.

- Secretaria: a educadora familiar do Concello, Juana Pedrosa Leis, ou persoa que legalmente a substitúa.

O tribunal recadará o apoio do técnico de deportes do Concello , D. Alejandro Pombo Ramos, para a realización das probas de aptitude física.

Os membros do tribunal terán dereito ás indemnizacións por asistencias consonte os artigos 29 e seguintes do Real decreto 462/2002, do 24 de maio. Para este efectos o tribunal inclúese na categoría segunda do artigo 20 da dita norma. A estes efectos prevese un máximo de 2 sesións.

11º) PUNTUACIÓN FINAL E NOMEAMENTO.

Os candidatos seleccionados serán aqueles que completen as probas de aptitude física nun menor espazo de tempo.

Rematado o proceso selectivo o tribunal formulará a proposta de resolución que conterà os participantes ordenados por puntuación de xeito decrecente . Á vista da antedita proposta , o órgano competente nomeará os candidatos que obtiveron máis puntuación ata cubrir o número de prazas convocadas . Co resto de candidatos admitidos formaranse bolsas de traballo para cubrir posibles renuncias ou outras vacantes, ou para atender necesidades imprevistas . O nomeamento do persoal seleccionado publicárase na páxina dixital da Corporación.

- Regras de funcionamento da bolsa de emprego:

1) O/A aspirante disporá dun prazo máximo de cinco días hábiles desde o chamamento a través de medios electrónicos para presentar a correspondente

Concello de Outes

documentación acreditativa (certificación negativa do Rexistro Central de delinquentes sexuais e certificado médico de estar apto para as tarefas a desenvolver). No suposto de non presentación, entenderase que rexeita a oferta e situarase ó final da bolsa. Se o rexeitamento tivese lugar por dúas veces consecutivas, será excluído da bolsa.

2) Naqueles supostos nos que se rexeite a oferta alegando incapacidade laboral transitoria, maternidade ou paternidade, manterase a orde da bolsa. A concorrencia das anteriores circunstancias deberá quedar suficientemente acreditada mediante calquera medio admisible en Dereito.

3) Quen, no seu caso, resulte contratado, volverá a ocupar o mesmo lugar na bolsa de emprego unha vez remate o contrato.

Os aspirantes seleccionados presentarán, no prazo de cinco días hábiles, o certificado médico de non padeceren enfermidade ou defecto físico que impida o normal desenvolvemento das tarefas correspondentes.

12º) FORMALIZACIÓN DO CONTRATO.

O contrato formalizarase por escrito co aspirante seleccionado no prazo máximo de cinco días des que se publique o nomeamento. O candidato seleccionado presentará a certificación negativa de inscrición no Rexistro central de delinquentes sexuais e certificado médico oficial de estar apto para desempeñar os traballos encomendados. O contrato de traballo quedará suxeito a un período de proba de quince días.

13º) RETRIBUCIÓN S.

- 1.228,05 €/mes (xornada completa)
- 614,02 € (tempo parcial)

As retribucións anteriores teñen carácter bruto e inclúen a parte proporcional das pagas extraordinarias.

14º) NORMATIVA REGULADORA.

Concello de Outes

A convocatoria réxese polas presentes bases , o regulamento de selección de persoal laboral da Corporación e as normas reguladoras do persoal ao servizo das Administracións públicas. A presente convocatoria e todos os actos administrativos que dela se deriven estarán suxeitos ás Leis 39/2015, de 1 de outubro , de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas e 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público.

O contido da relación laboral réxese polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, polo RD lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, do estatuto dos traballadores, Lei 2/2015, de 29 de abril, do emprego público de Galicia e as súas disposicións complementarias.

15º) PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSOAL.

De acordo coa Lei orgánica 15/1999, do 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal, os datos que se faciliten para participar neste proceso de selección incorporaranse nun ou varios ficheiros cuxo responsable é o Concello de Outes con sede na rúa da Vila nº 1 OUTES, onde se poderán exercitar os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición.

Coa participación no proceso de selección, as persoas interesadas consenten o tratamento dos seus datos persoais coa finalidade de levar a cabo a selección de persoal, o rexistro de solicitudes de candidatos, a cualificación de probas e avaliación dos candidatos, así como a provisión de postos e confección do banco de datos ou lista de espera.

Así mesmo, os participantes prestan o seu consentimento para que os seus datos persoais sexan comunicados mediante a súa exposición no taboleiro de anuncios deste Concello para os efectos da publicidade esixida no procedemento de contratación, así como aquelas cesións autorizadas nunha norma con rango de Lei.”.

SEGUNDO. Publicar o texto íntegro das bases reguladoras das probas selectivas na páxina web e no taboleiro de edictos do Concello.

TERCEIRO.- Remitir as bases da convocatoria ó Servizo Público de Emprego para

Concello de Outes

que proceda á recepción de solicitudes e remisión de candidatos.

CUARTO.- Dar conta á Xunta de Goberno Local na primeira sesión que se celebre con posterioridade, ós efectos de ratificación.

Asinado en Outes, na data que figura á marxe,

A Alcaldesa-Presidenta

D^a MARÍA BEATRIZ MOLINOS VIDAL

Perante min,

A Secretaria da Corporación

D^a MÍRIAM NAVEIRA DONO

DOCUMENTO ASINADO ELECTRONICAMENTE

Contra o presente acordo , que pon fin á vía administrativa , de conformidade co disposto nos artigos 52.1 da Lei 7/85 do 2 de abril de Bases de Réxime Local, 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro do Procedemento administrativo común das AA.PP., recurso potestativo de reposición no prazo dun mes , a contar desde o seguinte á súa notificación /publicación, ante o mesmo órgano que ditou o acto , recurso contencioso administrativo no prazo de dous meses, contados na mesma forma, ante o Xulgado de o Contencioso -Administrativo, con arranxo ao sinalado nos artigos 8.1, 25.1 e 46.1 da Lei 29/98 do 13 de xullo, reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa (segundo redacción dada por a Lei 19/03 do 23 de decembro) ou calquera outro recurso que estime pertinente.
