



**BASES SELECCIÓN MONITORES ACTIVIDADES SOCIOCULTURAIS
CURSO OUTUBRO/2017-XUÑO/2018.**

1. Obxecto da convocatoria.

Selección por medio de concurso dos monitores dos programas de actividades de inverno que a seguir se relacionan:

a) A tempo parcial coa dedicación, retribución mensual e polo prazo que se indican:

- de **pintura**:

Xornada	5 horas semanais
Retribucións	355,64 € mensuais
Duración do contrato	Outubro 2017 – Xuño 2018

- de **baile galego**:

Xornada	5 horas semanais
Retribucións	355,64 € mensuais
Duración do contrato	Outubro 2017 – Xuño 2018

- **deportivo de piragüismo**:

Xornada	10 horas semanais
Retribucións	355,64 € mensuais
Duración do contrato	Outubro 2017 – Xuño 2018

- de **corte e confección**:

Xornada	15 horas semanais
Retribucións	671,00 € mensuais
Duración do contrato	Novembro 2017 – Maio 2018

b) A xornada completa, coa dedicación, retribución e polo prazo que se indica:

- de **manualidades**:

Xornada	40 horas semanais
Retribucións	916,59 € mensuais
Duración do contrato	Outubro 2017 – xuño 2018



CONCELLO DE OUTES (A Coruña)

2. Número de postos de traballo.

Un (1) por cada unha das especialidades que se citan no apartado 1 anterior.

3. Tipo do contrato.

Laboral temporal, por servizo determinado, coa dedicación e a duración que se citan no apartado 1 anterior.

4. Requisitos.

Os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos, referidos á data na que remate o prazo de presentación de solicitudes:

a) Ser cidadáns españois ou de calquera dos estados membros da Unión Europea, ou daqueles outros países aos que, en virtude de tratados internacionais convidos coa citada Unión e ratificados por España ou por virtude de tratado internacional, se lles aplique a libre circulación de traballadores.

b) Ser maiores de idade.

c) Non sufrir enfermidade ou eiva física que lles impida ou atranque o desenvolvemento das tarefas propias do posto de traballo.

d) Que non foran arredados do servizo a ningunha Administración pública por mor de expediente disciplinario nin estean inhabilitados para o exercicio de funcións públicas.

f) Non ter sido condenado por sentenza firme por algún delito contra a liberdade e indemnidade sexual (artigo 13, apartado 5 da lei 26/2015, do 28 de xullo, de modificación do sistema de protección á infancia e á adolescencia).

5. Solicitudes.

As persoas interesadas deberán dirixir as súas solicitudes á Alcaldía do Concello consonte o modelo que está ao seu dispor nas oficinas municipais e que figura como anexo a estas bases, ás que achegarán copia fidedigna do DNI e da documentación xustificativa dos méritos que aleguen, a non ser que xa estiver en poder do Concello, circunstancia que deberán indicar expresamente. De se presentaren a máis dun posto de traballo, sinalarán a orde de preferencia para o caso de resultaren seleccionados para máis dun deles.



CONCELLO DE OUTES (A Coruña)

6. Prazo de presentación.

As solicitudes presentaranse no rexistro xeral do Concello de 9 a 14 horas. O prazo remata o vindeiro día 18 de setembro ás 14 horas.

7. Admisión.

A Alcaldía aprobará as listas provisorias de candidatos admitidos e non admitidos, que se publicará na páxina dixital e no taboleiro de edictos da Corporación, dando un prazo de dous (2) días hábiles para a súa subsanación.

8. Méritos do concurso:

a) Cursos, xornadas e seminarios de **formación** referentes ao posto de traballo que se convoca ou relacionados con el: ata 0,10 por curso e ata un máximo global neste apartado de 2,00 puntos.

b) Experiencia profesional: por cada mes de servizos propios do posto de traballo no Concello de Outes, 0,25; e noutras Administracións públicas, 0,20. A puntuación máxima por este apartado é de 3,00 puntos.

c) Entrevista curricular coa finalidade de avaliar a adecuación do candidato ao posto de traballo e o seu coñecemento do medio: ata un máximo de 2,00 puntos. Se o número de aspirantes non supera o de prazas ou á vista da cualificación dos outros méritos non se fose alterar a orde da lista de candidatos propostos, o tribunal poderá prescindir da entrevista ou non convocar a ela aos aspirantes que, por mor da súa puntuación no resto dos méritos, non tivesen a posibilidade de acadar os cinco primeiros postos da lista correspondente.

9. Proposta de nomeamento e lista de candidatos.

O tribunal clasificará os candidatos pola orde resultante da puntuación global que obteñan e propondrá a contratación do primeiro deles. Cos seguintes catro candidatos constitúese unha bolsa de traballo para cubrir posibles vacantes ou para atender necesidades imprevistas. A proposición do tribunal e a lista de candidatos publicarase na páxina dixital e no taboleiro de edictos do Concello.

Os aspirantes seleccionados presentarán, no prazo de cinco días naturais, o certificado médico de non padecerem enfermidade ou defecto físico que impida o normal desenvolvemento das tarefas correspondentes e certificación negativa do Rexistro Central de delincentes sexuais.



CONCELLO DE OUTES (A Coruña)

10. Tribunal calificador.

Titulares:

- Míriam Naveira Dono.- Presidenta
- Andres Busto Allo.- Secretario
- Berta Buján Casanova.- Vocal
- Juana Pedrosa Leis.- Vocal
- Santiago Severino Nieto Romarís.- Vocal

Suplentes:

- Begoña Collazo Ortega
- Rosa María Moledo Paz
- Sonia Sofía Pérez Figueira
- Lorena Lorenzo Figueiras
- Alejandro Pombo Ramos

Os anteditos membros terán dereito as indemnizacións por asistencias consonte os artigos 29 e seguintes do R. D. 462/2002, do 24 de maio. Para estes efectos o tribunal inclúese na categoría 2ª do artigo 20 da antedita norma.

11. Remuneración e formalización do contrato.

A retribución mensual é a que se sinala no apartado 1 anterior e os contratos formalizaranse por escrito consonte o artigo 6 do Rd 2720/1998, do 18 de decembro.

12. Normativa reguladora.

A convocatoria réxese polas presentes bases, o regulamento de selección de persoal laboral da Corporación e as normas reguladoras do persoal ao servizo das Administracións públicas. O contido da relación laboral réxese polo Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro e polo Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado por Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, e as súas disposicións complementarias.

13.- Publicidade da convocatoria.

Esta convocatoria publicarase na páxina web e nun xornal de mais tirada na comarca.



CONCELLO DE OUTES (A Coruña)

ANEXO I.-MODELO DE INSTANCIA

Selección de traballadores para desempeñar as funcións de monitores socioculturais curso 2016/2017.

D./Dña. _____, DNI .nº _____,
endereço _____

Telefono:

DECLARO:

PRIMEIRO.–Que coñezo na súa integridade as bases que rexen a convocatoria e que reúno todas as condicións esixidas nelas para participar neste proceso selectivo.

SEGUNDO.–Non estar afectado/a por ningún dos motivos de incompatibilidade recollidos na lexislación vixente sobre incompatibilidades do persoal ao servizo das administracións públicas, non padecer enfermidade ou defecto físico/psíquico, que me impida o desempeño das funcións correspondentes á praza á que opto e non estar separado/a, mediante expediente disciplinario do servizo ao Estado, ás Comunidades Autónomas ou ás Entidades Locais, nin estar inhabilitado para o exercicio das funcións públicas;

TERCEIRO.– Non estar inscrito no Rexistro Central de delincuentes sexuais e comprométome a presentar certificación negativa no caso de ser seleccionado/a.

En relación co indicado, SOLICITO:

Ser admitido para participar no procedemento de selección de:

- Monitor de pintura
- Monitor baile galego
- Monitor de piragüismo
- Monitor de corte e confección
- Monitor de manualidades

, para o que presento a seguinte documentación:

Outes, __ de _____ 2017.

SRA. ALCALDESA-PRESIDENTA DO CONCELLO DE OUTES